



ประกาศโรงเรียนนาสวรรคพิทยาคม

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนนาสวรรคพิทยาคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโรงเรียนจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

1.1 โรงเรียนดำเนินการตรวจสอบข้อมูลบุคลากรและความต้องการวิชาเอกให้ ตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อวางแผนอัตรากำลังคน

1.2 รายงานข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 21 เพื่อประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูในโรงเรียน

2. การสรรหาคูคลากร

2.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารงานโรงเรียนและคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อวางแผนการสรรหาคูคลากร

2.2 ดำเนินการตามระเบียบและวิธีการในการสรรหาคูบุคลากร การเรียนกรรจุข้าราชการครูประกาศรับสมัครและคัดเลือกการสรรหาคูบุคลากรอื่น

2.3 นำเอาระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการการบริหารจัดการเพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรและการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.4 มีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

3.1 จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรม พัฒนาบุคลากรประจำปี

3.2 จัดให้มีและส่ง บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองในการปฏิบัติหน้าที่

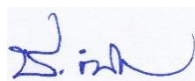
3.3 มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

3.4 กำหนดหน้าที่ ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ พัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายหลากหลายลักษณะงาน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- 4.1 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 4.2 สนับสนุนด้านเทคโนโลยี อุปกรณ์ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ประให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน
- 4.3 มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- 4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมกีฬาภายใน กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด
6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
 - 6.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครูกับบุคลากรในโรงเรียน
 - 6.2 ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
 - 6.3 มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 6.4 มีระเบียบ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรมชัดเจนและถูกต้อง
 - 6.5 มีระบบการลงเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายโชคชัย ชินโณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียน นาสวรรค์พิทยาคม